

PAPI®

# Zmieniamy się dla Was !

aktualizacja 5 października 2019

- nowe koło PAPI 3 SL - wszystkie skale na kole
- profilowanie Job Profiler na wszystkich skalach

PEOPLE MATTER

**Cubiks**

 **alta**

# Profil kołowy dla 26 skal – co, dlaczego, kiedy?

PEOPLE MATTER

Cubiks

## Co

### **nowe koło PAPI 3 SL**

zamiast **22 skal** na kole i tabeli z **4 skalami** uzupełniającymi nowe koło przedstawiać będzie wszystkie **26 skal**

## Dlaczego

celem tej modyfikacji jest **ułatwienie całościowej interpretacji profilu** oraz **udzielania pełnego feedbacku**.

interpretacje dotyczące skal uzupełniających znajdują się w Raportach **w nowych odpowiednich miejscach**.

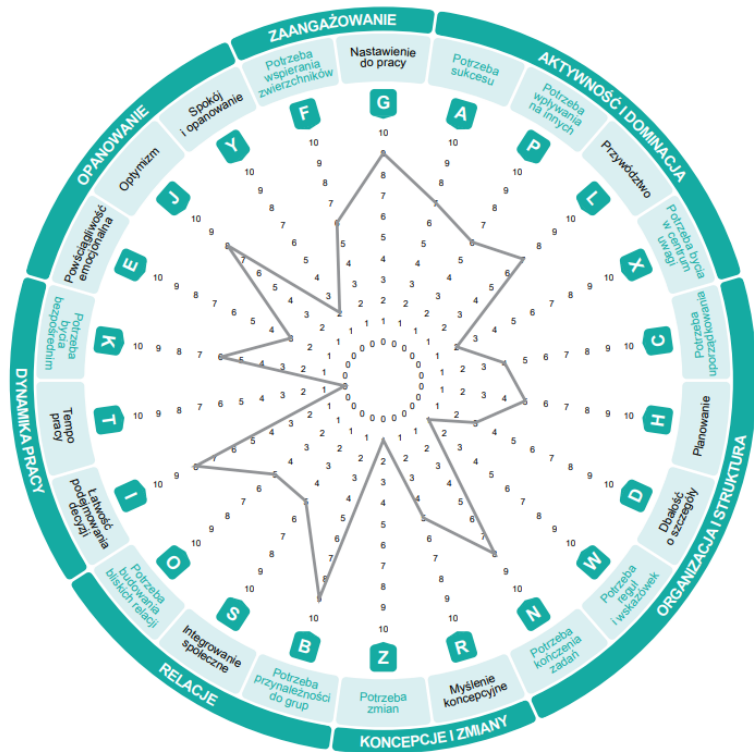
## Kiedy

### **5 października 2019**

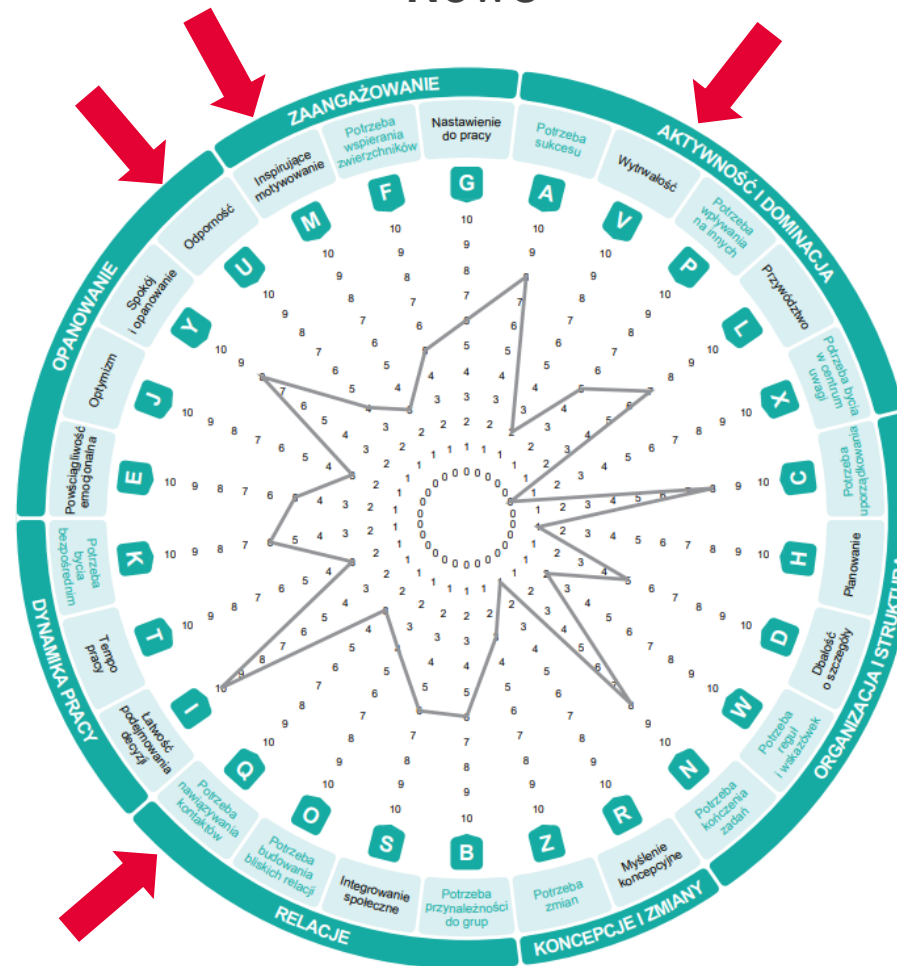
w tym dniu zmiany będą udostępnione na platformie COL dla wszystkich użytkowników PAPI 3 SL.

# Zobacz nowe koło PAPI 3 SL !

Aktualne



Nowe



Skale uzupełniające

M	Inspirujące motywowanie	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Q	Potrzeba nawiązywania kontaktów	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
U	Odporność	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
V	Wytwałość	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

# Umiejscowienie skal uzupełniających na kole PAPI 3 SL

## Skala: Wytrwałość (V)

### Czynnik: Aktywność i dominacja

Stopień wytrwałości i konsekwencji w realizacji postawionych celów oraz nieustępliwość. Skala została zatem ujęta w czynniku **Aktywność i dominacja** tuż po Potrzebie sukcesu.

## Skala: Odporność (U)

### Czynnik: Opanowanie

Podejście do radzenia sobie w sytuacjach, gdy można spotkać się z porażką lub brakiem akceptacji. Skala jest powiązana z innymi aspektami stabilności emocjonalnej i została czwartą skalą czynnika **Opanowanie**.

## Skala: Potrzeba nawiązywania kontaktów (Q)

### Czynnik: Relacje

Podejście do poznawania w pracy różnych osób oraz do inicjowania relacji z szerokim gronem osób. Skala dobrze wpisuje się w czynnik **Relacje**, gdzie została umiejscowiona tuż po Potrzebie budowania bliskich relacji.

## Skala: Inspirujące motywowanie (M)

### Czynnik: Zaangażowanie

Skłonność do motywowania i inspirowania innych do przewycięzania trudności podczas osiągania celów. Skala została umieszczona jako pierwsza skala czynnika **Zaangażowanie**, aby poszerzyć aspekt osobistego zaangażowania o elementy motywowania i inspirowania innych.



# Zmiany w raportach

PEOPLE MATTER

Cubiks

Zmiana ta wpłynie na strukturę raportów powiązanych z profilem kołowym PAPI.

Jeśli kandydat wypełni **kwestionariusz PAPI 3 SL**, generowane raporty systemowe zmienią swoją strukturę i zostaną dostosowane do struktury nowego koła z 26 skalami.

## Profil kołowy

Zaktualizowany profil kołowy dla rozszerzonej wersji kwestionariusza

## Raport Użytkownika

Zaktualizowany profil kołowy i zmiany kolejności interpretacji skal zgodnie z ich umiejscowieniem na nowym kole

## Raport indywidualny

Zmiana kolejności interpretacji skal zgodnie z ich umiejscowieniem na nowym kole

## Raport hipotezy

Zaktualizowany profil kołowy i zmiany kolejności interpretacji skal zgodnie z ich umiejscowieniem na nowym kole

## Raport coachingowy

Zmiany kolejności interpretacji skal zgodnie z ich umiejscowieniem na nowym kole

## Raport dynamiczny

Zaktualizowany profil kołowy

# Co z Job Profiler?

## Profile stanowisk:

- istniejące profile (bazujące na 22 skalach) będą zastąpione nowym kołem z 26 skalami.
- nowe profile można będzie tworzyć metodą dowolną korzystając przy profilowaniu ze wszystkich 26 skal.

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy do kontaktu.

[pomoc@alta.pl](mailto:pomoc@alta.pl)

Krzysztof Szostok

[K.Szostok@alta.pl](mailto:K.Szostok@alta.pl)

+48 505 193 666

